

Verslag overlegvergadering 25 september 2014

Aanwezig:

Diana Hoven
Annemarie de Wildt
Maarten Jansen
Marjan Krabben (voorzitter)
Andy Ramsche
Ernst Ankersmit (teamleider personeel & organisatie/TPO)
Paul Spies (directeur)
Hans Gillissen (verslag)

Afwezig:

Joke Berkeij
Annegreet van Arkel

1. Opening en vaststellen agenda

Marjan opent de vergadering. De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Vaste onderwerpen

Verslag 1 juli 2014

Het verslag wordt vastgesteld.

Inhoudelijk: M.b.t. de verrekening met het Bijbels Museum geeft Paul aan dat er een begroting is gemaakt voor volgend jaar. Er is rekening gehouden met teruglopende bezoekersaantallen. De expositie van de Wunderkammer kost het AM vooralsnog niets behalve extra beveiliging tijdens de 'shop for a week'.

Er zijn momenteel geen bijlagen die binnenkort ondertekend gaan worden.

Het convenant met de Hermitage kan de OR ophalen bij Remco.

Terugkoppeling van directeur over laatste overleg met RvT.

Besproken punten:

- samenwerking met name over verrekeningen. Paul heeft geopperd om een gezamenlijke pot te vormen door de doorberekende lasten en winsten uit gezamenlijkheid in een gezamenlijke rechtspersoon te storten."

M.b.t. het gezamenlijk ondernemen zijn de Raden van Toezicht terughoudend.

- De Raad van Toezicht is op de hoogte van het streven naar een organische organisatie.

Financiële en/of management verslagen (stand van zaken)

Er is 300.000 euro meer inkomsten dan begroot. Dat komt voornamelijk door een groter bezoekersaantal dan gedacht.

Adviesaanvraag opheffing functie rondleider-oproepkracht

De OR adviseert om het besluit conform het voorstel te nemen. Voor wat betreft de gevolgen voor medewerkers gaat de OR ervan uit dat hiermee zorgvuldig zal worden omgegaan.

Voor de functie Assistent teamleider beveiliging is een vacature opengesteld.

Afdelingsplan E-cultuur

De betrokken medewerkers zijn betrokken bij de ontwikkeling van de afdeling. Er zijn bijeenkomsten georganiseerd waarbij medewerkers hun inbreng hebben kunnen doen. De OR geeft aan hierover positief te zijn.

Hermitage Amsterdam

Op 27 november gaat het open. Het zal een spectaculaire opening worden. Wat een nadeel is dat er meerdere openingen van andere musea/organisaties/activiteiten zijn. Er wordt door marketing hard gewerkt aan een communicatiecampagne.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is wat gestegen. 4,8% is het op dit moment (inclusief verzuim langer dan 1 jaar). Dit komt door langdurige ziekteverzuimen. Kortdurend verzuim stijgt niet.

Informatie over adviesplichtige onderwerpen voor komende periode

niets

3. Organische organisatie

Er is onduidelijkheid ontstaan over de betrokkenheid van de OR bij het overleg met de teamcoaches over de resultaten van het onderzoek over de organische organisatie.

Paul legt uit hoe het proces is gegaan en wat de bedoeling was. De OR wordt hierbij als partij gezien die ook kritisch naar het proces en de inhoud kan kijken.

De uitkomsten van het onderzoek zijn geïnterpreteerd door Ernst en Lizzy. Medewerkers hebben vrijheden gehad om op eigen manier het onderzoek kunnen invullen. Dit ging met cijfers of met geschreven tekst. Over de uitkomsten vraagt Ernst aan de OR terughoudendheid omdat de uitkomsten nog moeten worden gecommuniceerd.

4. Medezeggenschap

Punt 4 is verweven met punt 3.

5. Samenwerking

Dit punt wordt doorgeschoven omwille van tijd.

6. Jaarplannen 2015, gesprek directeur met nieuwe wethouder

Dit punt wordt doorgeschoven omwille van de tijd.

7. Informeel gesprek (niet genotuleerd) directeur en OR over de stip op de horizon, wat zijn de volgende stappen?

8. Rondvraag en sluiting

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Actie/besprekingslijst

| Datum | Onderwerp | Wie | Diversen |
|--------------|------------------|------------|-----------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |