

3 september 2013

## Bericht van

### **Ondernemingsraad Amsterdam museum Personeelsvertegenwoordiging Ons' Lieve Heer op Solder Personeelsvertegenwoordiging Bijbels Museum**

Als gezamenlijke medezeggenschap van het Amsterdam Museum, het Bijbels museum en Ons' Lieve Heer op Solder worden we binnenkort gevraagd om advies te geven over de diverse vormen van samenwerking tussen onze organisaties.

Onlangs hebben we de laatste versie van de samenwerkingsovereenkomst ontvangen en we zijn druk bezig om die te bestuderen, daarvoor zijn we vrijdag 30 augustus een hele dag bij elkaar geweest.

Belangrijke uitgangspunten hierbij zijn voor ons:

- Het gezamenlijke (ongevraagde) advies van december 2012 (op basis van de gesprekken die we met vele medewerkers in de kantine hebben gevoerd) en
- de uitkomsten van de Debono-sessie met alle teamleiders.

Dat leverde op dat we toch nog steeds met vragen blijven zitten, bijvoorbeeld:

- Inzicht in de onderlinge verrekeningen,
- Beschrijving van de taken, het werkproces en de aansturing binnen de al samenwerkende teams
- De evaluaties van de al langer samenwerkende teams

Naast al onze vragen vinden wij als gezamenlijke medezeggenschap dat er in dit hele proces meer aandacht moet komen voor de medewerker, de mens.

Er wordt veel gezegd over de organisatorische en economische voordelen, maar we willen ook graag meer lezen over het sociale aspect.

Wij denken aan een aparte bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst over het HR beleid in de samenwerking.

Bovenstaande gaat de OR op 11 september bespreken met Paul Spies in de overlegvergadering. De PVT's gaan in gesprek met Judikje.

We zullen dan tevens bespreken dat we in dit traject verder gezamenlijk willen optrekken en daar afspraken over maken.

We houden jullie op de hoogte.

Als er in de tussentijd nog op- of aanmerkingen zijn ten aanzien van de huidige en toekomstige samenwerking dan horen wij dat graag. Je kan ons direct aanspreken of mailen.