

Verslag van het TO op 2 oktober 2014.

Aanwezig: Ernst Ankersmit (AM), Denise de Boer (AM), Birgit Buchner (OLHOS), Annemarie van Eekeren (AM), Yvonne Holdorp (AM), Peter Jacobs (AM), Judikje Kiers (OLHOS/BM), Remco Mol (AM; voorzitter), Marijke Oosterbroek (AM), Marysa Otte (AM), Bianca Schrauwen (AM), Paul Spies (AM), Anna Brolsma (AM) en Annemarie den Dekker (AM)

Afwezig: Paul Kern (AM), Josée Roël (BM)

1. Opening Er wordt stilgestaan bij het overlijden van Bert Vreeken, die a.s. woensdag gecremeerd wordt in kleine kring. Er komt een rouwadvertentie en bloemen namens de medewerkers. Omdat niet iedereen van de musea erbij zullen zijn wordt er die ochtend voor de collega's een herdenkingsbijeenkomst gehouden in het auditorium. Er wordt nog nagedacht over een bijeenkomst voor externen. M.n. degenen die waren uitgenodigd voor de afgezegde afscheidsreceptie van Bert. Dat zou bijvoorbeeld kunnen bij het verschijnen – volgend jaar – van het publieksboek over de Willets, waarmee Bert bezig was en dat door collega's zal worden afgemaakt.	
2. Verslag 3 juli 2014 Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.	
3. Jaarplan 2015 De jaarplannen van de teams worden voor zover nodig (knelpunten) in de komende tijd besproken door het DB met de individuele teamleiders.	Actie: Remco
4. Organisatieveranderingen: deadline was 1 oktober. Stavaza. De meeste teamleiders hebben hun prioriteiten van teamtaken ingeleverd. De wijze van behandelen wordt binnenkort vastgesteld.	Actie: Paul & Remco
5. ICT-uitrol in de huizen: stavaza De uitrol verloopt goed: Marijke geeft een korte toelichting.	Ter informatie
6. Floormanagement Het plan is ambitieus, maar wordt door de beide floormanagers voortvarend opgepakt. Al doende zal blijken wat goed werkt en wat nog aanscherping nodig heeft. Inmiddels is al gebleken dat de inzet bij boekingen nog niet optimaal kan verlopen. Het doel van een 7-daagse bezetting blijft voor ogen, maar kan waarschijnlijk nog niet meteen worden gehaald. Over 6 maanden zal worden geëvalueerd, maar in februari is misschien al een tussenstand op te maken.	Actie: evaluatie begin april; tussenstand januari
7. Vaste punten: <u>Organische organisatie:</u> Ernst en Lizzy hebben de bijdragen van de teams/teamleiders op een rij gezet. Samen met de teamleidercoaches en de OR is een voorlopige analyse gemaakt. De coaches gaan vervolgens met de teamleiders evalueren wat er nu staat en vervolgens Paul met de coaches. De teamleiders zullen over de resultaten en verdere werkwijze worden geïnformeerd. Wordt vervolgd in de koffiebijeenkomst (26/11) en het volgende TO. Het kan zijn dat de OR de teamleiders benadert om zich in het kader van de organische organisatie te informeren. De OR is bezig zich een nieuwe rol aan te meten, waarbij men zich	Actie: Ernst Actie: TO november

<p>actief als meedenkend orgaan wil gaan opstellen. In maart komen er OR-verkiezingen. Het streven is erop gericht om dan een zo representatief mogelijke vertegenwoordiging van het personeel in de OR te krijgen.</p> <p><u>Hermitage</u> De laatste spurt is begonnen. Een deel van de inrichting zal niet gehaald worden voor de opening, maar dat zal voor het publiek niet waarneembaar zijn. Misschien komt er een lunchlezing voor de medewerkers over dit project.</p>	
<p>8. W.v.t.t.k. *Vanaf januari 2015 zal de TO-vergadering verplaatst worden naar een andere tijd. Het wordt 13-14.30 uur. Nog steeds iedere eerste donderdag van de maand. *Het contract met Douwe Egberts voor de koffiemachines loopt af. Er moet een aanbesteding komen. Peter verwacht begin volgend jaar met andere koffieautomaten te kunnen gaan werken. *In OLHoS wordt de vloer voor de begane grond inmiddels gestort. Het vordert gestaag. *In de CHH zijn de afgelopen tijd veel bijeenkomsten geweest. Loopt goed.</p>	<p>besluit</p>